

Human Capital Toolbox

regionaal bouwen aan HUMAN CAPITAL

POWERED BY
ROC VAN TWENTE
HOGESCHOOL SAXION
PIONEERING

Diversiteit en inclusie:
Inclusief Werkgeverschap

Deze specifieke tool is tot stand is gekomen in samenwerking met TINT Apeldoorn

pioneering roc van twente SAXION HOGESCHOOL TINT Apeldoorn

Onbenut arbeidspotentieel aantrekken en behouden
De bouwsector staat voor de grote opgave om bij te dragen aan de klimaatdoelen. We moeten huizen en gebouwen zoveel mogelijk klimaatneutraal maken. Er is dus veel werk aan de winkel. Echter, het is heel moeilijk om aan de juiste vakmensen te komen. Daar staat tegenover dat jaarlijks vele mensen hun baan verlaten omdat zij het gevoel hebben er niet bij te horen. Ook in de bouwsector gebeurt dit. Een belangrijke oorzaak hiervan is een gebrek aan inclusief werkgeverschap. Medewerkers voelen zich geïsoleerd op de werkvloer en concluderen dat het werk of de werkplek niet bij hen past. Terwijl je als werkgever, soms met enkele kleine aanpassingen, de werkvloer wel geschikt zou kunnen maken. Hiermee kun je mensen het gevoel geven dat ze erbij horen en zou je daarmee dit arbeidspotentieel kunnen behouden. Wil je als werkgever weten wat je kan doen om onbenut arbeidspotentieel aan te trekken en te behouden door een inclusievere werkgever te worden? Lees dan snel verder.

Onbenut arbeidspotentieel
De sector staat onder druk vanwege een tekort aan arbeidskrachten. Echter, duizenden mensen staan aan de kant of zijn uit banen vertrokken, omdat de baan niet bij hen lijkt te passen. In Nederland zijn 1,1 miljoen mensen met arbeidspotentieel op dit moment niet actief op de arbeidsmarkt. Dit is wat we noemen, een onbenut arbeidspotentieel. De redenen van uitval of vertrek kunnen zowel fysiek als mentaal zijn. Ook kunnen deze uiteenlopen in de ernst ervan. Echter, met enkele aanpassingen aan de baan, kunnen deze mensen goed werk verrichten. Dit vraagt wel iets van werkgevers. oZone biedt daarom een online cursus aan. Hierin kunnen werkgevers kennismaken met inclusief werkgeverschap.

OZone cursus "Onbenut arbeidspotentieel benutten"
Tijdens de oZone cursus "Onbenut arbeidspotentieel benutten" krijg je meer informatie over wat inclusie precies is. En ook waar je het onbenutte arbeidspotentieel kunt vinden en hoe je dit kunt bereiken en benutten. Eveneens ontdek je welke andere vormen van werving en selectie dit vraagt, maar ook hoe het werk soms met een kleine aanpassing geschikt is te maken. De cursus bestaat uit meerdere filmpjes die de nodige informatie geven, afgewisseld met een aantal vragen en opdrachten waarmee je je eigen situatie in kaart brengt. De cursus start met een brede kijk op het probleem. Hoeveel mensen hebben door welke reden dan ook een afstand tot de arbeidsmarkt opgelopen? Gevolgd door hoe je ze als werkgever zou kunnen bereiken en wat dit betekent voor de werving en selectie. Waarna aan de hand van een voorbeeld uitleg volgt over de inrichting van de baan (job design). Ook leer je aan welke knoppen je kunt draaien om banen geschikt te maken voor deze mensen. Tevens besteedt de cursus aandacht aan de rol die technologie kan spelen om de werkplek inclusiever te maken. Door gebruik te maken van het ASE-model kun je erachter komen aan welke knoppen je in jouw organisatie kan draaien om stappen te nemen richting een meer inclusieve werkomgeving. De gehele cursus geeft voldoende handvatten om in je eigen organisatie te kijken hoe je onbenut arbeidspotentieel kunt aantrekken en behouden.

Gebruik van de oZone cursus in een learning community
Een sharing community, waarin werkgevers samenwerken aan een gedeeld doel als inclusief werkgeverschap, is perfect te ondersteunen met deze oZone cursus. Want het is nog mooier om deze cursus samen met andere werkgevers te doorlopen en ondertussen kennis en ervaringen uit te wisselen over inclusief werkgeverschap. Door samen het ASE-model in te vullen en handen en voeten te geven. Daardoor kun je samen oplossingen vinden voor mogelijke hobbels onderweg. Want eerlijk is eerlijk, aanpassen kan soms ook best lastig zijn. Hoe stellen anderen vacatures op zodat ook zij onbenut arbeidspotentieel aantrekken? Hoe hebben anderen banen aangepast? Hoe lukt het anderen om deze werknemers te behouden? De cursus biedt, naast de juiste informatie met het ASE-model, ook een tool om daadwerkelijk gedragsverandering binnen de organisatie te ondersteunen. Hiermee kun je een startsituatie inschatten en doelen stellen om samen naar toe te werken.

Ook een inclusief werkgever worden?
Hier vind je de cursus. Nog geen lid van oZone? Geen probleem, je maakt gewoon een account aan en dan krijg je toegang tot de cursuscatalogus. Wil je meer ondersteuning op het gebied van inclusief ondernemerschap? Neem dan contact op met ons lectoraat: lectoraat.ama@saxion.nl